

# Etiske retningslinjer Panelbygg AS

Panelbygg AS (org. nr 979 143 737) har et bestemt standpunkt for hva vi forventer av oss selv, våre leverandører og andre som er knyttet til vår virksomhet. Derfor har vi disse etiske retningslinjene som beskriver hva Panelbygg AS står for og hva vi forventer av våre leverandører og andre knyttet til vår virksomhet.

## Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

Selskapet skal alltid ta hensyn til HMS i alle sine aktiviteter og sørge for at arbeidstakere og andre som berøres av selskapets aktiviteter, ikke utsettes for unødvendig risiko. Selskapet skal følge gjeldende lover og reguleringer for HMS og sørge for å ha rutiner på plass for å håndtere eventuelle nestenulykker, ulykker eller hendelser.

## Skatt, offentlige avgifter og svart arbeid

Selskapet skal alltid betale de skatter og avgifter som er foreskrevet av loven og skal ikke delta i noen form for svart arbeid eller annen form for økonomisk kriminalitet. Selskapet skal også sørge for at alle underleverandører og samarbeidspartnere er i tråd med gjeldende skattelover og reguleringer.

## Mobbing og diskriminering

Selskapet skal ikke tolerere noen form for mobbing eller diskriminering av noen som helst slag. Alle ansatte skal behandles likt og være i stand til å utføre sitt arbeid i en trygg og respektfull atmosfære. Selskapet skal ha rutiner på plass for å håndtere eventuelle klager eller rapporter om mobbing eller diskriminering.

## Arbeidsforhold og menneskerettigheter

Selskapet skal sørge for at alle ansatte har anstendige arbeidsforhold og at grunnleggende menneskerettigheter respekteres. Selskapet skal følge gjeldende lover og reguleringer for arbeidsforhold og menneskerettigheter som sikrer de ansattes rettigheter.

Grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet, og gir en lønn å leve av.

## Leverandører og partnere

Alle leverandører og partnere skal følge de etiske retningslinjene, varsle ved mulige eller faktiske brudd og sørge for at de ansatte, deres underleverandører og andre involverte hos leverandøren eller partneren er informert om de gjeldende etiske retningslinjene.

Selskapet kan ta stikkprøver av leverandører og partnere, ved for eksempel å få innsyn i dokumentasjon, fysiske kontroller og andre naturlige måter å bekrefte at leverandører og partnere følger disse etiske retningslinjene.

## Varslingsrutiner / whistleblower

Vår virksomhet er landsdekkende og omfatter et omfattende lagspill med en rekke regionale og lokale leverandører i samspillet som kreves for oppføring av komplette bygg.

All denne virksomheten er underlagt våre etiske retningslinjer!

Jobber du på våre prosjekter eller på andre måter opplever kritikkverdige forhold ved vår virksomhet? Da setter vi stor pris på din tilbakemelding om dette slik at vi tidligst mulig kan fange opp og iverksette tiltak.

Vi ønsker derfor at du tar kontakt med daglig leder Martin Schinnes på [martin@panelbygg.no](mailto:martin@panelbygg.no).

Alle varsler blir behandlet strengt fortrolig.