

# Panelbygg AS

## Redegjørelse Åpenhetsloven 2024



## Innholdsfortegnelse

<b>1. Introduksjon til Åpenhetsloven</b>	3
<b>2. Metodikk</b>	4
<b>3. Panelbygg AS</b>	5
3.1 Om Panelbygg	5
3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter	5
3.3 Rutiner og retningslinjer	6
<b>4. Aktsomhetsvurdering</b>	7
4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering	7
4.2 Tiltak og oppfølging	9
<b>5. Kontaktinformasjon</b>	10
5.1 Signering av selskapets ledelse og styre	10

## 1. Introduksjon til Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger av blant annet FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet. Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og som gir en lønn å leve av. Med leverandørkjede menes enhver i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt. Med forretningspartner menes enhver som leverer varer eller tjenester direkte til virksomheten, men som ikke er en del av leverandørkjeden.

Virksomhetene skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderingene skal utføres regelmessig og stå i forhold til virksomhetens størrelse, virksomhetens art, konteksten virksomheten finner sted innenfor, og alvorlighetsgraden av og sannsynligheten for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomhetene skal offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene. Redegjørelsen skal gjøres lett tilgjengelig på virksomhetens nettsider, eller være lett tilgjengelig. Virksomhetene skal i årsberetningen opplyse om hvor redegjørelsen er tilgjengelig. Redegjørelsen skal oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Den skal underskrives i tråd med reglene i regnskapsloven § 3-5.

## 2. Metodikk

Metodikken som benyttes for å besvare kravene i åpenhetsloven følger OECD sine retningslinjer for aktsomhetsvurderinger for flernasjonale selskaper i henhold til § 4 i åpenhetsloven. Metodikken bygger på en fire-steps modell som inneholder følgende komponenter og aktiviteter:

1. Forankre ansvarlighet
  - a. Forankring i styret og ledergruppen
  - b. Forankring i rutiner og prosedyrer for selskapet
2. Gjennomføre aktsomhetsvurdering
  - a. Analysere selskapets leverandører og verdikjede iht. OECD sine retningslinjer
  - b. Aktsomhetsvurdering med selskapets utvalgte representanter for identifisering av forbedringsområder
3. Prioritere og forebygge
  - a. Prioritere forbedringsområder og utvalgte leverandører for oppfølging
  - b. Identifisere tiltak for å forebygge, redusere eller unngå negative påvirkninger
4. Utarbeide KPI og rapport
  - a. Etablere KPI for måling av tiltak og utvikling over tid
  - b. Ferdigstille rapport om åpenhetsloven for selskapet

Datagrunnlaget som brukes er selskapets leverandørregister, leverandør transaksjoner samt globale risikoindikatorer<sup>1</sup> for brudd på menneskerettigheter, brudd på anstendig arbeidsforhold, brudd på økonomiske- og skattemessig lovgivning samt modenhet av nasjonal miljøpolicy. Analysen ser videre på aktuelle retningslinjer, rutiner og prosedyrer Selskapet har på plass for å kunne kartlegge, utføre, måle, evaluere og følge opp potensielle negative påvirkninger for Selskapet, leverandører og forretningsforbindelser.

For leverandøranalysen og utarbeidelsen av rapporten har Selskapet samarbeidet med Azets og benyttet Morescope, et system som vurderer risikoindikatorer fordelt på tre hovedkategorier: miljø (Environment), sosiale forhold (Social) og selskapsstyring (Governance).

---

<sup>1</sup> Sosiale indikatorer: 1. The ITUC Global Rights Index 2. Andel fattige i arbeid 3. Andel av befolkningen som er omfattet av sosiale sikkerhetsnett/-systemer 4. Andel kvinner i topp- og mellomlederstillinger 5. Andel uformell sysselsetting av total sysselsetting etter kjønn og sektor (%) 6. Andel unge (15-24 år) som ikke er under utdanning, arbeid eller opplæring 7. Andel barn som deltar i økonomisk aktivitet 8. Ikke-dødelige arbeidsulykker per 100 000 arbeidstakere 9. Grad av nasjonal overholdelse av arbeidstakerrettigheter (organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger) basert på ILOs tekstkilder og nasjonal lovgivning. Forretningsetiske indikatorer: 1. The Corruption Perceptions Index (CPI). Miljøindikatorer: Total klimagassintensitet



### 3. Panelbygg AS

#### 3.1 Om Panelbygg

Panelbygg AS (org. nr. 979 143 737) er en veletablert totalentreprenør med hovedkontor i Drammen, som siden oppstarten i 1997 har markert seg som en solid aktør i det norske byggemarkedet. Selskapet har spesialisert seg på funksjonelle næringsbygg og idrettshaller, og har gjennom årene utviklet en tydelig og spisset kompetanseprofil.

Med en pragmatisk og løsningsorientert tilnærming til prosjektgjennomføring kombinerer Panelbygg høy faglig profesjonalitet med en uformell, samarbeidsvillig arbeidsform. Selskapet vektlegger verdiskapende dialog med både kunder og samarbeidspartnere, og trives spesielt godt når de involveres tidlig i prosessen – der de får anledning til å bidra med innsikt og erfaring i utforming og planlegging av byggene.

Selskapet har levert prosjekter over hele landet – fra de mest værutsatte områdene på Værøy til innlandsregioner og mindre tettsteder. Denne geografiske spredningen har gitt dem bred erfaring og en robust forståelse for lokale forhold, praktiske utfordringer og varierende behov.

Panelbygg legger stor vekt på å forstå kundens virksomhet og behov, og ser det som sitt ansvar å levere bygg som understøtter nettopp dette. Et gjennomgående mål i alle prosjekter er å skape funksjonsbygg som gir kunden optimale forutsetninger for drift og utvikling. Selskapet er opptatt av kvalitet i alle ledd og formulerer det gjerne slik: De bygger bygg som "tåler å stå alene ute om natten" – et uttrykk som symboliserer driftssikre, robuste og varige løsninger.

Gjennom mer enn to tiår har Panelbygg AS etablert seg som en pålitelig og erfaren samarbeidspartner, kjent for sin gjennomføringsevne, sin faglige tyngde og sitt fokus på kundeverti.

#### 3.2 Introduksjon til verdikjeden og forretningsaktiviteter

Panelbygg AS har siden etableringen utviklet en effektiv og målrettet verdikjede med kjernekompetanse innen utvikling og gjennomføring av funksjonelle nærings- og idrettsbygg. Selskapet opererer over hele landet og leverer bygg til en rekke formål, inkludert lager, logistikk og produksjonsbygg, butikker og idrettsanlegg. Med lang og spesialisert erfaring innen nettopp

denne typen prosjekter, fremstår Panelbygg som en trygg og kompetent aktør – en partner som forstår både de tekniske og økonomiske premissene for vellykkede byggeprosesser.

Forretningsmodellen er bygget rundt totalentreprise som hovedgjennomføringsmodell. Dette innebærer at Panelbygg tar ansvar for hele byggeprosessen, fra søknadsprosess til idriftsettelse og opplæring med en god dokumentasjon for drift og vedlikehold. Selskapet tilbyr en sømløs og helhetlig leveranse, der kundens behov og mål er styrende for hvert enkelt steg i prosessen. En viktig del av tilnærmingen er å bli involvert tidlig – allerede i programmeringsfasen – hvor de sammen med byggherre utvikler teknisk gjennomførbare og økonomisk bærekraftige løsninger. Denne tidlige fasen er avgjørende for å sikre fleksibilitet i bygget og at løsningen også ivaretar fremtidige behov.

Verdikjeden i Panelbygg er tett koblet til et sterkt nettverk av erfarne samarbeidspartnere innen byggenæringen. Dette samarbeidet gjør det mulig å nå prosjektets mål innen miljø, sikkerhet, økonomi og tidsbruk. Gjennom koordinert innsats og tydelig kommunikasjon i alle ledd av leveransen, oppnås høy kvalitet i både utførelse og sluttprodukt.

Selskapets arbeidsform preges av engasjement, tilgjengelighet og et sterkt ønske om å skape bygg som fungerer – både i dag og i fremtiden. Referanseprosjektene deres viser til gode kundeopplevelser, og til prosjekter som leveres i henhold til både forventninger og ambisjoner.

### 3.3 Rutiner og retningslinjer

Panelbygg AS har etablert et tydelig og forankret rammeverk for rutiner og retningslinjer som skal sikre en ansvarlig, lovlydig og etisk forretningspraksis på alle nivåer i virksomheten. En viktig del av dette arbeidet er selskapets forpliktelse til å etterleve Åpenhetsloven.

Panelbygg tar dette ansvaret på alvor, og har derfor oppdatert sine interne retningslinjer og operasjonelle rutiner for å sikre etterlevelse av lovens krav. I tråd med Åpenhetsloven og internasjonale standarder følger Selskapet prinsippene i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Disse danner grunnlaget for Selskapets etiske tilnærming til både egen virksomhet og til relasjoner med leverandører, samarbeidspartnere og øvrige aktører i prosjektgjennomføring.

Selskapets etiske retningslinjer er utformet for å klargjøre hvilke forventninger som stilles til både interne og eksterne aktører som opptrer på vegne av eller i samarbeid med Panelbygg. Selskapet har nulltoleranse for mobbing, diskriminering, svart arbeid og brudd på HMS-regler, og har rutiner for varsling og oppfølging ved kritikkverdige forhold. Gjennom stikkprøver og dokumentasjonskrav sikrer de at retningslinjene etterleves i hele verdikjeden. Disse retningslinjene er offentlig tilgjengelige på Selskapets nettside, slik at alle har enkel tilgang til informasjonen.

Alle ansatte i Selskapet har tilgang til interne rutiner og prosedyrer, og det er i gang et arbeid med å utvikle en fullverdig Personalthåndbok som ferdigstilles i løpet av 2025. I tillegg foreligger det en HMS-håndbok rettet mot byggeplassdrift.

Når det gjelder leverandørstyring, ligger erkjennelsen om at en god kundereise gjennom byggeprosjektet og byggets videre levetid, er et resultat av samspillet og seriøsiteten i det samlede lag som kontraheres i hvert enkelt prosjekt. Her benytter Panelbygg i dag en vurderingspraksis der samarbeidsvilje, økonomi, løsningsorientering og tidligere referanser inngår som sentrale kriterier. Dette gjennomføres blant annet via et vurderingsskjema i Excel. Selv om det ikke foreligger egne standardiserte prosedyrer eller skjemaer for leverandørevaluering og -oppfølging, sikres et visst kvalitetsnivå ved at rundt 90 % av leverandørkontraktene er godkjent gjennom StartBANK – en anerkjent bransjedatabase for seriøse aktører i byggenæringen. Leverandørkontakt og informasjon blir i tillegg samlet og fulgt opp i interne registre.

På denne måten arbeider Panelbygg systematisk for å sikre at selskapets verdikjede opererer i tråd med både lovverk og egne etiske standarder. Åpenhet, ansvarlighet og kontinuerlig forbedring står sentralt i dette arbeidet, og selskapet publiserer både redegjørelser og relevante retningslinjer for Åpenhetsloven på egne informasjonsflater.

## **4. Aktsomhetsvurdering**

### **4.1 Redegjørelse for aktsomhetsvurdering**

Panelbygg AS har utført aktsomhetsvurdering i henhold til Åpenhetsloven § 4 og redegjør for aktsomhetsvurderingen etter § 5.

Panelbygg har utført både intern evaluering og analyse av leverandører i 2024 mot globale risikoindikatorer innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, klima og miljø, samt korrupsjon. For leverandøranalysen har Selskapet samarbeidet med Azets og benyttet Morescope som system, med risikoindikatorer for land summert og fordelt på tre kategorier: Environment, Social og Governance. Klima- og miljørisiko (Environment) er i tillegg basert på sektorspesifikke data, mens de sosiale (Social) og styringsrelaterte (Governance) risikovurderingene utelukkende er basert på landnivådata. Systemet indikerer risiko på skala fra 0-5 hvor 0-1 indikerer lav risiko, 2-3 indikerer middels risiko og 4-5 indikerer høy risiko innenfor den gitte kategorien.

Panelbygg har ikke registrert noen interne hendelser knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, slik disse er definert i OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Selskapet vurderer risikoen for slike hendelser som lav, både når det gjelder sannsynlighet og konsekvens. Dette skyldes blant annet et sterkt fokus på forebygging, der alle som arbeider på byggeplasser i prosjekter hvor Panelbygg er involvert, men som ikke er ansatt i Selskapet, skal gjennomføre en HMS-gjennomgang før oppstart. Panelbygg har ikke arbeidsgiveransvar for disse personene, men har et klart ansvar for koordinering og overordnet HMS på byggeplassen.

I løpet av 2024 hadde Panelbygg totalt 478 aktive leverandører tilknyttet sine prosjekter og virksomhet. Samtlige av disse leverandørene er registrerte norske selskaper, noe som gir Selskapet god oversikt og kontroll over leverandørkjeden innenfor nasjonale rammeverk for arbeidsliv, skatt, HMS og etikk. Leverandørbasen består i stor grad av etablerte aktører med tilknytning til byggenæringen, og leverandørene benyttes hovedsakelig i gjennomføring av prosjekter over hele landet. Av alle de analyserte leverandørene er det rapportert at 14 har høy risiko score på indikatorer tilknyttet klima- og miljø mens 32 leverandører scorer middels i denne kategorien. Gjennom vurderinger av leverandørenes praksis knyttet til samfunnsansvar og styring, viser det samlede bildet at de fleste leverandørene har lav risiko knyttet til sosiale og styringsrelaterte indikatorer. Det betyr at det i liten grad er identifisert potensielle eller faktiske brudd på grunnleggende krav til anstendige arbeidsforhold, menneskerettigheter, antikorrupsjon, åpenhet og etterlevelse av relevante lover og reguleringer. Score på klima og miljø er ihensyntatt som en vurdering av total risiko, men har ikke bidratt alene til prioriteringen av leverandører.



De mest vesentlige leverandørene som står for minst 80 % av samlet innkjøp, samt utenlandske leverandører er prioritert til aktsomhetsvurdering for 2024. Denne prioriteringen er gjort ettersom det eksisterer en mengde mindre vesentlige leverandører, samt engangs leverandører som ikke er hensiktsmessig å prioritere for rapporteringsåret 2024. Totalt 47 leverandører er prioritert inn til aktsomhetsvurdering for 2024.

Som et ledd i aktsomhetsvurderingen, har Selskapet foretatt en subjektiv risikovurdering av prioriterte leverandører. Resultatene fra vurderingen viser at ingen av de prioriterte leverandørene ble klassifisert som middels eller høy risiko.

Utenfor nivå 1 ble to underleverandører identifisert med et avvik som medførte vurdering i kategorien middels risiko. I tillegg, ble det identifisert ett tilfelle der underleverandører til to av Panelbyggs prioriterte leverandører ble vurdert til å representere en middels risiko. De aktuelle leverandørene opererer innenfor sektoren engroshandel med andre maskiner og utstyr, men under gjennomgangen det ble avdekket at det foreligger begrenset innsikt i hvor selve produksjonen av varene foregår, og hvilke forhold som gjelder i de underliggende leddene i verdikjeden.

Panelbygg er ikke kjent med faktiske eller potensielle negative hendelser i sin verdikjede.

#### 4.2 Tiltak og oppfølging

I løpet av 2025 planlegger Panelbygg å ferdigstille en fullverdig personalhåndbok som skal gi ansatte en tydelig oversikt over rettigheter, plikter og interne rutiner. Personalhåndboken vil fungere som et sentralt verktøy for å sikre likebehandling, transparens og et godt arbeidsmiljø, og vil bidra til å gjøre interne retningslinjer mer tilgjengelige for alle medarbeidere.

Samtidig arbeides det med en oppdatering av Selskapets etiske retningslinjer. Den reviderte versjonen vil inneholde mer presis og konkret informasjon om håndtering av mobbing, diskriminering og andre kritikkverdige forhold. I tillegg vil dokumentet utdypes med tydeligere krav knyttet til anstendige arbeidsvilkår, herunder bestemmelser om lønn og arbeidstid, samt styrkede føringer mot bestikkelser og korrupsjon. Målet er å sikre at retningslinjene er i tråd med beste praksis og gjeldende lovgivning, samtidig som de gir klare forventninger til både egne ansatte og eksterne samarbeidspartnere.

Videre vil Panelbygg følge opp de to leverandørene som er identifisert med middels risiko på grunn av manglende innsikt i underleverandørleddet. Det vil i denne sammenhengen sendes ut en egen leverandørerklæring, som skal sikre bedre dokumentasjon, forpliktelse og åpenhet i hele verdikjeden. Dette tiltaket inngår i Selskapets systematiske arbeid for å forebygge risiko og styrke etterlevelse av menneskerettigheter og bærekraftige forretningsprinsipper i alle ledd.

Det søkes ikke ytterligere tiltak i 2025.

## 5. Kontaktinformasjon

For mer informasjon om Åpenhetsloven i Panelbygg AS, vennligst ta kontakt direkte med:

Daglig leder: Martin Schinnes

E-post: [martin@panelbygg.no](mailto:martin@panelbygg.no)

### 5.1 Signering av selskapets ledelse og styre

Rapporten er godkjent av Selskapets ledelse og styre i kraft av digital signatur:

Martin Schinnes  
Daglig leder

Charlotte Wickman Kvamme  
Styrets leder

Stig Karl Myhre  
Styremedlem

Joacim Witchen Bøvolden  
Styremedlem

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557550513549

## Dokument

### Redegjørelse Åpenhetsloven 2024 - Panelbygg AS

Hoveddokument

10 sider

Initiert 2025-06-26 10:40:23 CEST (+0200) av Martin Schinnes (MS)

Ferdigstilt 2025-06-26 10:48:12 CEST (+0200)

## Underskriverne

### Martin Schinnes (MS)

Panelbygg AS

[martin@panelbygg.no](mailto:martin@panelbygg.no)

+4799026461

Signert 2025-06-26 10:40:23 CEST (+0200)

### Joacim Witchen Bøvolden (JWB)

Styremedlem Panelbygg

[joacim@panelbygg.no](mailto:joacim@panelbygg.no)

+4741546792

Signert 2025-06-26 10:47:48 CEST (+0200)

### Stig Karl Myhre (SKM)

Styremedlem Panelbygg

[stig@panelbygg.no](mailto:stig@panelbygg.no)

+4791665592

Signert 2025-06-26 10:48:12 CEST (+0200)

### Charlotte Wickman Kvamme (CWK)

Styrets leder Panelbygg

[cwkvamme@snadvokat.no](mailto:cwkvamme@snadvokat.no)

+4745398260

Signert 2025-06-26 10:40:58 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

